



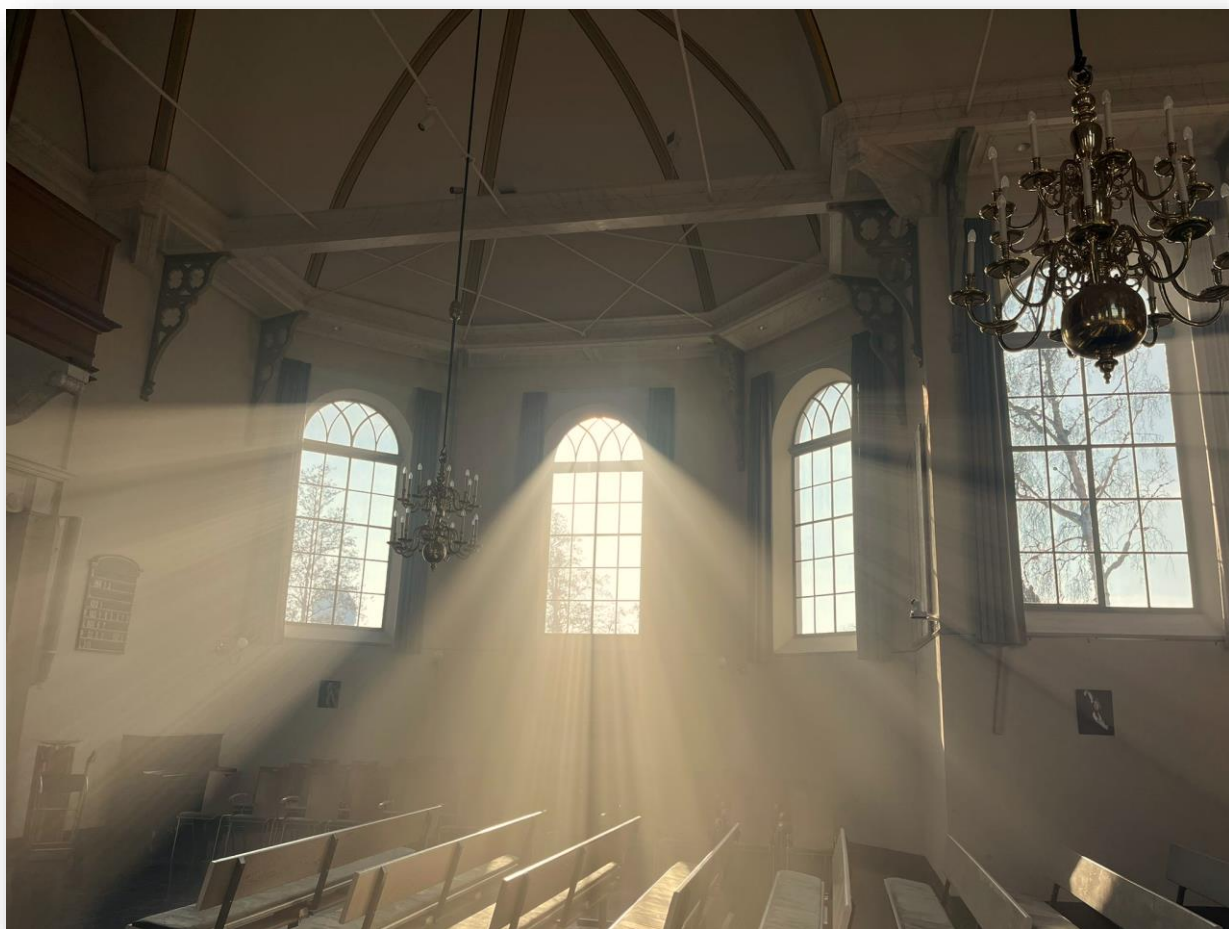
Protestantse Gemeente
Mijdrecht

Bij De Bron: samen verder

Beleidsplan

voor de periode 2026–2029

Protestantse Gemeente Mijdrecht



Inleiding

Wij zijn een geloofsgemeenschap, geworteld in de liefde van de Vader, de Zoon en de Geest. Wij leven met en van de Bijbelse verhalen, reisgids voor onderweg.

We willen Jezus volgen door betekenisvol te zijn voor mensen. We geven handen en voeten aan ons geloof, met ruimte voor ieders kleur, door samen te vieren, te leren, te delen en te dienen.

Wij weten ons geroepen het goede te doen. Wij treffen God in het gelaat van de ander, van de weerloze. We willen zorgdragen voor de schepping. In Mijdrecht en voor de wereld, gericht op vandaag en de toekomst, met oog voor de mensen na ons.

Waarden die ons daarbij dragen zijn:



‘Leven vanuit geloof, hoop en liefde’



‘Open voor nieuwe vormen’



‘Omzien naar elkaar en de samenleving’



‘Samen de schouders eronder’



‘Kerk zijn met betekenis’



‘Elkaar vasthouden, kennen en dragen’



‘Respectvol oog hebben voor de ander’



‘Ruimte voor verschillen’

Waar staan we nu?

Wij zijn deel van de Protestantse Kerk in Nederland. In en rond Mijdrecht hebben we ongeveer 1.500 leden. We komen op zondag bij elkaar in de Janskerk, en voor bijzondere vieringen ook in De Rank. Onze vieringen zijn divers en met een rijke muzikaliteit. De meeste diensten vanuit de Janskerk zijn ook online te volgen.

Doordeweeks bieden we diverse activiteiten, gericht op verschillende leeftijdsgroepen. Regelmatig worden acties gehouden voor goede doelen, dichtbij en ver(der) weg, die ook aandacht krijgen in lokale media.

De Rank wordt gebruikt door het Open Huis, en is in gebruik door andere geloofsgemeenschappen, maatschappelijke organisaties en gemeente De Ronde Venen.

Om de Janskerk ligt onze begraafplaats, midden in het dorp en het leven.

De organisatie van onze gemeente is beschreven in de Plaatselijke Regeling, en de daarbij horende zeven taakgroep-instructies.

Prioriteiten en ambities



Voor de beleidsperiode 2026–2029 richten wij ons op vijf beleidsprioriteiten die samenhang vertonen met de vijf kerntaken van gemeente-zijn zoals genoemd in de kerkorde: eredienst, missionair werk, diaconaat, pastoraat en geestelijke vorming. Deze prioriteiten vormen het kader voor de jaarplannen van de taakgroepen en de inzet van menskracht en middelen.

We kiezen niet voor radicale verandering, maar voor continuïteit en voortbouwen op onze sterke kanten.

Wij erkennen dat we leven in een tijd van krimp in ledenaantal en vrijwilligers, en van veranderende betrokkenheid bij kerk en geloof. Dit beleidsplan kiest er daarom bewust voor niet alles te willen blijven doen, maar te kiezen voor wat ons draagt, verbindt en betekenisvol maakt. Niet vanuit angst of schaarste, maar vanuit vertrouwen dat God met ons meegaat, ook in verandering.

1. Leven uit De Bron – Verdieping en geloofsbeleving

*‘In de veelheid van geluiden, in het stormen van de tijd,
zoeken wij het zachte suizen van het woord, dat ons verblijdt.’*

Wij investeren in liturgie en geloofsopbouw die het geloof voeden en de Bijbel ontsluiten (Johannes 7:38). Dit doen wij door vieringen met variatie in taal, muziek en vorm, en door thematische activiteiten voor verschillende doelgroepen. We bieden creatieve vieringen met muziek, kunst, ruimte voor stilte én traditie. We maken ruimte voor persoonlijke ontmoeting en getuigenis: delen wat geloof voor ons betekent.

Ambities 2026–2029

- Elk kwartaal openbaar toegankelijke thematische activiteiten voor zingeving, actualiteit, levensvragen (lezingen, gespreksavonden, cursussen).
- Per jaar meerdere vernieuwende of alternatieve vieringen (bijv. muziek, stilte, kunst, jongeren).
- Blijven deelnemen aan interkerkelijke samenwerkingen in Mijdrecht en De Ronde Venen, zoals de Passion, rondom Kerst en met Bijbel Basics.
- In 2027 een evaluatie van alle vieringen (via korte enquête en kerngroepen) als input voor jaarplannen 2028–29.
- Onderzoek naar mogelijkheden voor geloofsverdieping, ook doordeweeks. Waar mogelijk aansluiten bij oecumenische initiatieven, zoals de Alphacursus.



2. Vanuit De Bron in beweging – Zichtbaarheid en verbinding

*‘En van overal gekomen, drinkend uit de ene bron,
bidden wij om nieuwe dromen, richten wij ons naar de zon.’*

De gemeente is geroepen zichtbaar aanwezig te zijn in de samenleving (Matteüs 5:13 en 14). Wij versterken onze missionaire en maatschappelijke presentie door gastvrijheid, heldere communicatie en samenwerking met lokale organisaties. Daarbij richten wij ons op vragen en behoeftes van het dorp, zodat de gemeente relevant en dienstbaar is voorbij de eigen kring. We maken verhalen van mensen, projecten en geloofsbetekenis zichtbaar.

Ambities 2026–2029

- Jaarlijks meerdere gezamenlijke activiteiten met lokale organisaties (bijv. Voedselbank, Vluchtelingenwerk, Samens).
- In 2027 vervult Open Huis een zichtbare en gastvrije functie voor Mijdrecht en onze gemeente, gericht op ontmoeting, ondersteuning en inspiratie.
- In 2027 is het bekendheidsniveau bij niet-kerkelijke inwoners gemeten (korte peiling via dorpse kanalen) en vertaald naar mogelijke acties.
- Jaarlijks aandacht voor minimaal één maatschappelijk thema (armoede, mentale gezondheid, diversiteit).
- We versterken onze communicatie door bredere publiciteit, aandacht voor livestream-kijkers en een heldere uitleg van onze activiteiten
- Aandacht voor zichtbaarheid van kleine daden van betekenis (zoals geef- en neemkast, inzamelen van fruit rond dankdag, buurtprojecten)



3. De Bron voor jong en oud – Betrokkenheid van alle leeftijden

*‘Want wij mensen op de aarde raken van het duister moe.
Als uw hart ons niet bewaarde sliepen wij ten dode toe.’*



Wij bevorderen dat leden van alle leeftijden zich gezien, gekend en veilig weten binnen de gemeente (1 Korintiërs 12). Wij stimuleren deelname aan viering en activiteiten, versterken intergenerationele ontmoeting en besteden speciale aandacht aan jeugd en jonge gezinnen. Pastoraat richt zich eveneens op leden buiten beeld en op nieuwkomers.

Ambities 2026–2029

- In 2027 opstarten van een intergenerationeel jaarprogramma (met minimaal drie activiteiten per jaar).
- Jaarlijks een jeugddoel in het jaarplan (bijv. Jeugdkerk, expressieproject of jongerenband).
- Uiterlijk 2028 besluitvorming over inzet kerkelijk werker naast de predikant (vrijwillig/professioneel) incl. financiering.
- Vanaf 2026 structureel welkomstproces voor nieuwkomers (met contactpersoon + kennismoment).
- Pastoraat geeft jaarlijks inzicht in het aantal contacten met leden buiten beeld (kwalitatief + kwantitatief).



4. Duurzame levensstijl en zorg voor de schepping

*‘Laat uw dauw van vrede dalen in de voren van de tijd.
Vat ons samen in de stralen van uw goedertierenheid.’*

Wij geven invulling aan zorg voor de schepping als gave en opdracht van God (Genesis 2:15). Dit doen wij door jaarlijks een haalbare duurzame maatregel te nemen, inhoudelijke aandacht te geven aan rechtvaardigheid en klimaat, en aan te sluiten bij lokale en landelijke initiatieven. Hiermee verbinden wij geloof met concrete verantwoordelijkheid.



Ambities 2026–2029

- In 2026 onderzoeken of wij kunnen aansluiten bij Groene Kerk (of vergelijkbare beweging).
- In 2027 inzicht hebben in footprint en (mogelijke) energiebesparing
- Een gemeenteavond organiseren over deze prioriteit uit het beleidsplan.
- Jaarlijks een duurzame maatregel invoeren (bijv. energie, afval, catering met fairtrade producten, vergroening, minder papier) en daarover transparant zijn naar onze omgeving.
- Jaarlijks organiseren van tenminste één thematische viering rond schepping & rechtvaardigheid.
- Jaarlijks samenwerking met een lokaal of landelijk duurzaam initiatief.



5. Samen putten uit De Bron – Toekomstbestendige organisatie

*‘Die ons naam voor naam wilt noemen, al uw liefde ons besteedt,
zingend zullen wij U roemen en dit huis zingt met ons mee!’*

Om de kerntaken blijvend te kunnen uitvoeren, investeren wij in een toekomstbestendige organisatie. Dit omvat heldere taakverdeling, realistische belasting van vrijwilligers, waardering en toerusting, professionele ondersteuning waar nodig en een financiële basis die past bij de omvang van de gemeente (1 Korintiërs 14:40). Dit draagt bij aan continuïteit, kwaliteit en draagkracht. We zien vrijwilligerswerk als middel tot verbinding, niet alleen als taakvervulling. Daarbij hebben we aandacht voor ‘professionele warmte’: een balans tussen geloof, betrokkenheid en kwaliteit van uitvoering. Wij realiseren ons dat we deel uitmaken van Gods kerk.

Ambities 2026–2029

- Vanaf 2027 jaarlijks wervingsmoment voor vrijwilligers + waarderingsmoment.
- Jaarlijks een training of toerusting aanbieden voor vrijwilligers (bijv. pastoraat, jeugd, communicatie).
- In 2028 een aangepast taakgroepenmodel dat leidt tot minder vergaderlast, met een duidelijke structuur en heldere taken en verantwoordelijkheden voor de organisatie van onze gemeente.
- Jaarlijks werkt elke taakgroep met een jaarplan op basis van dit beleidsplan.
- In 2026 onderzoek naar de lange(re) termijn continuïteit van onze materiële en financiële middelen: inkomstenbronnen (zoals huurovereenkomsten De Rank), vastgoed (pastorie, gebouwen), plannen van de gemeente De Ronde Venen, etc.
- Uiterlijk in 2027 onderzoek naar de meest toekomstbestendige opzet voor Open Huis in De Rank.
- In 2028 beleid geformuleerd ten aanzien van inzet van alle gebouwen.



Tot slot

Als gemeente van Christus willen wij in deze jaren leven vanuit De Bron die ons draagt en van daaruit zichtbaar zijn in onze omgeving. Dit beleidsplan schetst richting en keuzes, maar uiteindelijk zijn het mensen en relaties die het tot leven brengen. Met vertrouwen, creativiteit en toewijding zetten wij samen stappen, in verbondenheid met elkaar en met onze dorpsgemeenschap. Biddend dat de Geest ons leidt, zien wij deze periode tegemoet met verwachting: om te vieren, te leren, te delen en te dienen. Tot zegen van velen.



*Bij de prioriteiten putten we inspiratie uit de woorden van Sytze de Vries, het bekende lied 283.
De tekst daarvan spreekt direct aan en brengt je in een ruimte van eredienst en toewijding.
Het lied opent een perspectief, vanuit de wereld om ons heen, naar deze plaats en de reden van
onze aanwezigheid. Het lied verenigt, verbindt, geeft woorden en diepgang aan de gemeenschap.
Je mag erbij tot rust komen.*